



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว

เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว โดยชมรมคุณธรรมของหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส ความสามัคคี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีความเข้มแข็งและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน มิได้อาศัยเพียงกฎ ระเบียบ หรือระบบงานที่ดีเท่านั้น แต่ต้องอาศัยพฤติกรรมและจิตสำนึกของบุคลากรเป็นสำคัญ การกำหนดกรอบพฤติกรรมในรูปแบบ “สิ่งที่ควรทำ (Do)” และ “สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)” จึงเป็นกลไกสำคัญในการสร้างมาตรฐานพฤติกรรมร่วม ลดความคลุมเครือในการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันความเสี่ยงด้านจริยธรรม และการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมคุณธรรมเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว จึงกำหนดจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งยึดถือแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

### ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ดูแลสุขภาพตนเองและเป็นแบบอย่างด้านสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสุขภาพะที่ดีและลดความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๑.ไม่ละเลยการดูแลสุขภาพตนเอง หรือมีพฤติกรรมที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ด้านสุขภาพของบุคลากร
๒.ทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน สร้างความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข	๒.ไม่สร้างความแตกแยก ขาดความร่วมมือ หรือบั่นทอนบรรยากาศที่ดีในองค์กร
๓.ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า	๓.ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และไม่ใช้ทรัพยากรของราชการโดยมิชอบหรือสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น

ทั้งนี้ ให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว ยึดถือปฏิญญาคุณธรรมดังกล่าวเป็นกรอบพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ ร่วมกันเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง โดยให้ทุกกลุ่มงานร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมดังกล่าว เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพิษณุ จินใจเย็น)  
สาธารณสุขอำเภอองาว

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)  
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ดูแลสุขภาพตนเองและเป็นแบบอย่างด้านสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีและลดความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๑.ไม่ละเลยการดูแลสุขภาพตนเอง หรือมีพฤติกรรมที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ด้านสุขภาพของบุคลากร
๒.ทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน สร้างความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศขององค์กรแห่งความสุข	๒.ไม่สร้างความแตกแยก ขาดความร่วมมือ หรือบั่นทอนบรรยากาศที่ดีในองค์กร
๓.ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง และใช้ทรัพยากรของราชการ อย่างประหยัด คุ่มค่า	๓.ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และไม่ใช้ทรัพยากรของราชการโดยมิชอบ หรือสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น

๒. วิธีการดำเนินการ

๒.๑ การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง เพื่อวิเคราะห์ปัญหาที่ต้องการแก้ไขและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร
- สำรวจข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ บรรยากาศการทำงาน และความเสี่ยงด้านความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทาง
- กำหนดกรอบระยะเวลา วิธีการ และช่องทางการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
- จัดทำและประกาศ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒.๒ การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
- ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
- บูรณาการแนวทาง Do & Don't เข้ากับการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การประชุมประจำเดือน และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร

### ๒.๓ การประเมินผลปรับปรุง (Check)

#### รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

เนื่องจากหน่วยงานได้ประกาศการดำเนินการขับเคลื่อนปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงอยู่ในช่วงเริ่มต้นของการนำไปทดลองปฏิบัติ โดยหน่วยงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรรับทราบแนวทางดังกล่าว และอยู่ระหว่างติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

#### รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

หน่วยงานจะดำเนินการติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพิจารณาความต่อเนื่องและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการนำ Do & Don't ไปใช้จริงในองค์กร

### ๒.๓ การปฏิบัติ (Act)

- นำผลการติดตามและข้อเสนอแนะจากบุคลากรมาปรับปรุงแนวทาง Do & Don't ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากร
- สรุปผลในการดำเนินงานและพิจารณายกระดับเป็น ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะยาว เพื่อใช้เป็นกรอบพฤติกรรมขององค์กรต่อไป

\*\*\*\*\*

**หมายเหตุ :** แนวทางการดำเนินการปฎิญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฎิญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don’t” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)



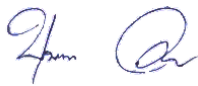
เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปฎิญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฎิญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don’t)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง</b>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง วัน/เดือน/ปี : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do &amp; Don't) หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p><b>รายละเอียดข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปางเรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนปฏิญญาคุณธรรม (Do &amp; Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li><li>- การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do &amp; Don't)</li></ul> <p><b>Linkภายนอก :</b> เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง <a href="http://www.ngaohealth.go.th">http://www.ngaohealth.go.th</a></p> <p><b>หมายเหตุ :</b> .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายมนเทียร ทาคำ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายพิชณ จินใจเย็น) สาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวบุษบา อินเขียว) นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	