



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม กลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดีสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง เลขที่ ๒๓ หมู่ ๒ ต.นาแก อ.จาง จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบุษบา อินเขียว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๖๑๒๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID : ๐๙๘-๘๕๓๒๘๒๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่ รับผิดชอบ โครงการใน แผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคี เครือข่าย จำนวนประชาชน เป้าหมาย	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย	
	จำนวนบุคลากรใน สสอ.จาง จำนวน ๑๐ คน รพสต. ๓๐ คน รวม บุคลากร ทั้งหมด ๔๐ คน	หน่วยสถานบริการ ในสังกัด	จำนวน	
๑.ผู้บริหาร	จำนวนบุคลากรใน สสอ.จาง จำนวน ๓ คน	๑.รพ.สต.บ้านสบป้อน	๘ คน	๒,๔๓๗ คน
๒.กลุ่มงานบริหารงาน	จำนวนบุคลากรใน สสอ.จาง	๒.รพ.สต.บ้านแห่งใต้	๘ คน	๒,๔๒๒ คน

ทั่วไป	จำนวน ๒ คน			
๓.กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพ	จำนวนบุคลากรใน สสอ.จว จำนวน ๒ คน	๓.รพ.สต.บ้านหวด	๘ คน	๓,๑๔๕ คน
๔.กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	จำนวนบุคลากรใน สสอ.จว จำนวน ๓ คน	๔.รพ.สต.บ้านดอกคำใต้	๗ คน	๒,๙๕๔ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๓ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๓ รวม โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๔ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ ที่ ๕ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

lkp]tgvpfF๘i'dkic]tdbodii,fy'ouh

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ ก ล ย ท ธิ ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จ ริ ย ธิ ร ร ม ของ หน้ ย ง น ในสังกัดสำนักงาน ปลั ด ก ระ ท ร ว ง สาธารณสุข ราชการ บ ริ ห า ร ส่ว น ภู มิ ภ า ค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรม: ประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานแก่เจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภองาว วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภองาว	สสอ.งาว ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใส ITA ร้อยละ๙๐	มีการดำเนินงาน ด้วยความสุจริต โป ร ร ง ไ ส ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ตาม ร ะ เ บ ยี ย บ ก ฎ ห ม า ย ที่ เกี่ยวข้อง	๐	สสอ.งาว	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สุจริต จิต อาสา ก ตั ญ ญ มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต เพื่อให้สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ มีการดำเนินงานด้วย ความ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้และ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง									
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติตามระเบียบ/ กฎหมาย ๒.เพื่อนำหลัก ค่านิยม รวม MOPHมาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการ ทำงาน	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรม ให้ความรู้แก่ บุคลากร ดังนี้ -ค่านิยม MOPHองค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/พอเพียงต้าน ทุจริต -ระเบียบข้าราชการ จนท.มีความรู้เพิ่มมากขึ้น วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ไม่มี ข้อ ร้องเรียน	๑.บุคลากร ปฏิบัติถูกต้อง ตามระเบียบ/ กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึด หลักค่านิยม รวมMOPH มาใช้ ในชีวิตประจำวัน	๐	สสอ.งาว	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			การทำงาน						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ๑. เพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิด การ ทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ บุคลากรดำเนินตามนโยบายไม่มีเรื่องทุจริต คอร์รัปชันและยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุข อำเภองาว	บุคลากร รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรดำเนิน ตาม นโยบาย และไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชัน และยึด หลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๐	สสอ.งาว	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔ ๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตน เป็นคนดีมี คุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อร่วม ำรง รักษา ขนบ ธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ที่ดีงามของ องค์การ	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา วิชาชีพการคัดเลือกบุคลากรสงขลา ประกวดรางวัลต่างๆ เช่นคนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการ ดีเด่น บุคลากรมีขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการ ทำความดี วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภองาว	๑.ไม่มีขอ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ ๒.มีบุคคล ต้นแบบ	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่จะ ทำความดี	๐	สสอ.งาว	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสืบสานประเพณี	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย	บุคลากรมี ความรักสามัคคี	๐	สสอ.งาว	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในส่วนสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ทำบุญวันมาฆบูชา - ทำบุญวันวิสาขบูชา - ทำบุญวันอาสาฬหบูชา - ทำบุญวันเข้าพรรษา บุคลากรมีความสุขและเข้าร่วมกิจกรรม ทุกคนในวันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกันที่ว่าการอำเภอ	ละ๑๐๐							
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ทำงานBigCleaningDay - วัดที่สาธารณะสำนักงาน -ปลูกต้นไม้	๑.บุคลากร สาธารณสุข สมัครเนจิต อาสา ๙๐๔ วปร. ร้อยละ ๑๐๐ ๒.เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ๑๐๐	บุคลากรมี ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มี ความสุขที่ได้ทำ ค ว า ม ดี หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	๐	สสอ.งาว	√	√	√	√
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการปลูกพืชผักสวนครัว/สมุนไพรปลอดสารเคมีใน หน่วยงานและในครัวเรือน	มีการปลูกพืชผักสวน	มีผักสวนครัว/สมุนไพรปลอด	๐	สสอ.งาว	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ครัว/ สมุนไพร ปลอด สารเคมีใน หน่วยงาน ทุก แห่ง และ ครัวเรือน จน ท.อ ย.า งน้อยร้อยละ ๕๐	ส าร เค มี ไ ว้ รับประทาน ซึ่งมี ผลดีต่อ สุขภาพ และ ประหยัด พอเพียง						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/bS๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๖.....คน	๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๒.....แห่ง	๑๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๔๖.....คน	๔.....แห่ง๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	ในสังกัด.....๕.....แห่ง จำนวน.....๔๖.....คน	ในสังกัด.....๕.....แห่ง จำนวน.....๔๐.....คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายมนเทียร ทาคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
(นายพิษณุ จินใจเย็น)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ :

๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙