

**รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ
การปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ สสอ.งาว
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔**

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว จังหวัดลำปาง

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายสุทธิศักดิ์ ธีระเชื้อ | สาธารณสุขอำเภอองาว |
| ๒. นางพิมพ์ร ฌ ลำปาง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๓. นางมาลัย ปญญาโมะ | พนักงานธุรการ |
| ๔. นางสาวเจนจิรา วงศ์คำ | พนักงานการเงินและบัญชี |
| ๕. นางสาวรัตติพันธ์ เรือนนาค | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๖. นายวีระชัย ชงโคสันติสุข | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๗. นางแสงสว่าง สุตา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๘. นางสุภาพร ยอดมณี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๙. นายณธร บัญเสริฐ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๑๐. นายพรหมสยาม ปะโยโสภา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๑. นางประทีน เครื่องชัย | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส |
| ๑๒. นายบัญชา ไชยานนท์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๓. นายมานิต รัตนธนากร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๔. นางอัญชลารัตนธนากร | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส |
| ๑๕. นางมะยุเรีย รุ่งเจริญอารีจิตต์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๖. นางฉมฉรรณ วราภทิกุล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๗. นายบุญธรรม บุญนิล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๘. นายพิษณุ จินใจเย็น | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๙. นางสาวบุษบา อินเขียว | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๒๐. นางสาวจันทร์ฉาย เสียงเย็น | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๒๑. นายจักรพันธ์ วานแก่น้อย | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๒๒. นางสาวกาญจนา ใจคำปิง | นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข) |
| ๒๓. นายอิทธิกร แสนหลวง | เจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| ๒๔. นางสาวประภัสสร วงศ์ปิ่น | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒๕. นางนัจฉรินทร์ บุญนิล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒๖. นายธนารักษ์ จุติกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒๗. นางปานชนก กาชัย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๘. นางสาวณัฐพร ปวงคำ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๒๙. นางสาวณิชารัตน์ เรือนนาค | เจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| ๓๐. นางสาวกานติมา งามสวย | นักวิชาการสาธารณสุข |

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ (นายสุทธิศักดิ์ ชีระเชื้อ สาธารณสุขอำเภอางาว)

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอางาว ได้รับนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนสภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานหน่วยงานอย่างแท้จริง เป็นที่พึงพอใจของประชาชนและเชื่อถือได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอางาว จึงได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอางาว ที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ คือ จัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ปี๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จเสนอผู้บริหารประกาศใช้ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอางาว

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองการรายงานประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องแจ้งให้ทราบและเรื่องพิจารณา

ประธานที่ประชุมนำเสนอ

๑.มีการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอางาว จังหวัดลำปางให้มีความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตัวเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางการคำนึงขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอางาว ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงครั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอางาว จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations ๒๐๑๓) เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับมาตั้งแต่เริ่มออกประกาศใช้เมื่อ ปี ค.ศ.๑๙๙๒ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มเติมเรื่องการสอดส่องการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร และนำไปกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแนวทางนี้

วัตถุประสงค์ ในการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ครั้งนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้มารับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

ที่ประชุม รับทราบ และรับไปร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงานการวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตามเอกสารแนบท้าย)

ประธานที่ประชุม

จากการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอใน ๓ ประเด็น

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๓. การเบียดบังตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ประธานที่ประชุม ขอให้คณะทำงานทุกท่าน วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยงแต่ละประเด็น และวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

- ๑.๑ ขาดราชการโดยไม่มีกรลา ตามระเบียบของทางราชการ
- ๑.๒ มาสาย กลับก่อนเวลาราชการ

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ไม่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๒. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัย ทำงานตรงเวลา

๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

- ๒.๑ เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินของทางราชการเบียดบังทรัพย์สินเป็นของตนเองโดยทุจริต

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

- เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตโดยอาศัยโอกาสที่ตนมีอำนาจหน้าที่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว

๒. ไม่เบิกค่างเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

ประธานที่ประชุม

เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงได้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมของให้ฝ่ายเลขาฯดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว รายละเอียดดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๒. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน

๔. ไม่นำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว

๕. ไม่เบิกค่างเงินหรือทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๖. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน

๗. ไม่ทำการใช้สิทธิเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ แล้วนำยาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว

๘. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ที่ประชุม

มีมติรับทราบ เห็นด้วยตามที่ประธานเสนอ

ประธานที่ประชุมนำเสนอ

๒. การจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานปี ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว

มอบให้เลขาฯ คณะทำงาน (นายพิษณุ จินใจเย็น) นำเสนอขอขอบเขตเนื้อหาในการจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯ ทางฝ่ายเลขาฯ ได้นำเสนอ ยก่างรายงานปฏิบัติงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

หัวเรื่องในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯ ประกอบด้วย

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมาย

มูลเหตุปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

นิยามศัพท์และแนวคิดสำคัญ

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interest

บทที่ ๒ กระบวนการทางความคิด (Mind Set)

การปรับกระบวนการทางความคิด (Mind Set)

การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital)

การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสิบ (Analog)

บทที่ ๓ หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลัก ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวอย่างคิดแบบระบบฐานสิบ

บทที่ ๔ การให้-การรับของขวัญและผลประโยชน์

การให้-การรับของขวัญและผลประโยชน์

กุญแจแห่งความเสี่ยง ๒ ประการ

บทสรุป

บทที่ ๕ บทลงโทษผู้ฝ่าฝืน

บทที่ ๖ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตารางสรุปตัวอย่างโอกาสที่จะเกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกลุ่มต่างๆ

ภาคผนวก

ก.แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข.ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

ค.แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

ประธานที่ประชุม

สอบถามที่ประชุม มีคณะทำงานฯท่านใดจะเพิ่มเติมเนื้อหาคู่มือปฏิบัติงานฯในส่วนใดอีกหรือไม่ เมื่อไม่มีคณะทำงานฯท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอให้ที่ประชุมลงมติเห็นชอบในร่างการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯตามแนวทางที่ได้เสนอในที่ประชุม และรวบรวมจัดทำรูปเล่มส่งให้ท่านประธานฯ พิจารณา สั่งการใช้ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว โดยขอให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ต่อไป

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น



(นายพิษณุ จินใจเย็น) ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายสุทธิศักดิ์ ชีระเชื้อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
สาธารณสุขอำเภอองาว

ภาพกิจกรรมการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔
ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองอาจ จังหวัดลำปาง
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔



กำหนดการประชุม/อบรม



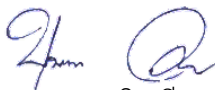
โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง อำเภองาว จังหวัดลำปาง
 หลักสูตร : ผลประโยชน์ทับซ้อนจรรยาข้าราชการ วินัย ความรับผิดชอบละเมิดเจ้าหน้าที่

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภองาว อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๑	พ.ศ.ช.ช. ไชยเดช	คณบดีวิทยาลัย อ.ง.	อ.ศ.แม่แจ่ม	
๒	นางอรรษา พรหมพิทักษ์	พ.ว. ก.ก.ก.ก.	ร.น.ภ.	
๓	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๔	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๕	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๖	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๗	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๘	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๙	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๑๐	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๑๑	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๑๒	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๑๓	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๑๔	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๑๕	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๑๖	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๑๗	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๑๘	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๑๙	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๒๐	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๒๑	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๒๒	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๒๓	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๒๔	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๒๕	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๒๖	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	
๒๗	นางอรรษา อธิษฐาน	อ.อ.อ. อ.อ. อ.อ.	ร.น.ภ.	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง สรุปรผลการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง วัน/เดือน/ปี: ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : สรุปรผลการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล สรุปรผลการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ Linkภายนอก : เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง http://www.ngaohealth.go.th หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายพิชณุ จินใจเย็น) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุทธิศักดิ์ ธีระเชื้อ) สาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวบุษบา อินชiew) นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	