

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบสจ.	ช่วงเวลา
๑	รายงานผลตามดัชนีชี้วัดและคำเป้าหมายของหน่วยงานและรายบุคคล ผ่านทางไลน์ แอปพลิเคชัน	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	วรวิรี/ศรีัญญา หทัยชนก/ พรวิมล	วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๒๕๖๓
๒	ตรวจสอบฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดในโปรแกรมสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (PPIS) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และประสานข้อมูลคนไปช่วย-มาช่วยราชการ (ข้ามจังหวัด)	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจ.ลำปาง	หทัยชนก/กวดล/ พรวิมล	ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
๓	ตรวจสอบฐานข้อมูลจำนวนคน และอัตราเงินเดือนของจังหวัดและ อำเภอให้ถูกต้องตรงกับ/คำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของ นพ.สจ. รอง นพ.สจ. และหัวหน้ากลุ่มงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจ.ลำปาง และผู้รับผิดชอบงานเงินเดือน ของรพช./สสอ.	ศรีัญญา/ หทัยชนก/ พรวิมล	ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓
๔	กรอก KPI รายบุคคลในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับจังหวัด PPIS	ข้าราชการทุกคน	หทัยชนก/กวดล/ พรวิมล	ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
๕	ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดของข้าราชการในสังกัด (ตาม ๖ ๒๐)	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ./ผอ.รพส.		ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓
๖	การประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนระดับเชี่ยวชาญ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ศรีัญญา/ หทัยชนก	ภายใน ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและให้ คะแนน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กระทรวงหรือ กรมต้นสังกัดกำหนด (ตาม ๖ ๒๐) - ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ประเมิน ซึ่งแยกเป็น ๒ ส่วน คือ ๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้แล้ว (๕ ตัวชี้วัดสำหรับหัวหน้ากลุ่มงานในสจ./ ผอ.รพช./สสอ./ผอ.รพ.สจ./ผู้ปฏิบัติงาน) ๕.๒ สมรรถนะ จากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด (๕ ตัว) ใช้วิธีการโดย ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และเหนือขึ้นไป อีก ๑ ระดับร่วมเป็นผู้ประเมิน พร้อมทั้งบริหารวงเงินเป็นเอกสารและส่งผลให้สจ.ลำปางตรวจสอบ ๕.๓ กรณีประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนา ปรับปรุงตนเอง และแผนพัฒนารายบุคคล และส่งให้สจ.	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ./ผอ.รพส.	ศรีัญญา/ หทัยชนก/ ดิเรนนท์/กวดล/ สุวรรณา/พรนิษฐ์ /พรวิมล	ภายในวันที่ (ส่งเอกสารการบริหารวงเงิน ให้ สจ.ลำปาง)
๘	การพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ (ตาม ๖ ๒๘) และแจ้งผลการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการ ในสังกัด (เป็นร้อยละ) ให้จังหวัดทราบในโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัด และตามแบบฟอร์มที่ สจ.กำหนด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลำปาง (กง.บริหารทรัพยากร) รพช./สสอ. -พิจารณาผลการประเมิน ของข้าราชการในหน่วยงานต่าง ๆ กับวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับการ จัดสรรจากจังหวัดและแจ้งผลการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน(ร้อยละ) ให้จังหวัดตามแบบที่กำหนด ด้วยระบบ PPIS	ศรีัญญา/ หทัยชนก/ ดิเรนนท์/กวดล/ สุวรรณา/พรนิษฐ์ /พรวิมล	ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓
๙	นพ.สจ. รอง นพ.สจ. และหัวหน้ากลุ่มงานในสจ. พิจารณาโควตา เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ	นพ.สจ./รอง นพ.สจ. หัวหน้ากลุ่มงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน/ หทัยชนก/พรวิมล	ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบสสจ.	ช่วงเวลา
๑๐	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของ สสจ.ลำปาง เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมิน ในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	คณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการของ สสจ.ลำปาง เสนอความเห็นเกี่ยว กับมาตรฐาน/ความเป็นธรรม ของผลการประเมิน	หัวหน้ากลุ่มงาน/ หทัยชนก/พรวิมล	ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓
๑๑	การแจ้งผลการประเมิน (ตาม ๖ ๒๐)	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.ลำปาง -แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการ ประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบ ในแบบสรุปการประเมินผลฯ	หทัยชนก/ พรวิมล	ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
๑๒	การประกาศรายชื่อ และรื้อยละการเลื่อนเงินเดือน (ตาม ๖ ๒๔)	สสจ.ลำปาง เสนอประกาศรายชื่อผู้มีผลงาน สูงกว่าระดับขั้นไปในสังกัด โดยนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ สสจ. สสจ.ลำปาง เสนอประกาศรื้อยละการเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ในแต่ละระดับการประเมินให้ ผวจ.ลงนาม	หทัยชนก/ พรวิมล	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๑๓	ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน (ตาม ๖ ๒๔)	สสจ.ลำปาง -ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (ผวจ.ลงนามคำสั่งเลื่อน เงินเดือน) สสจ.ลำปาง แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ให้ข้าราชการในสังกัด ทราบ	หทัยชนก/ พรวิมล	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการกับ
 เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา

รายละเอียดข้อมูล

วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา

Linkภายนอก :

เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง <http://www.ngaohealth.go.th>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง




(นายพิษณุ จินใจเย็น)

(นายสุทธิศักดิ์ ชีระเชื้อ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอจางหวัดลำปาง

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวบุษบา อินเขียว)

นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔