

แบบฟอร์มที่ ๔

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....สถานที่ตั้ง.....๒๓ หมู่ ๒ ตำบลแก อำเภอวัง จังหัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพิษณุ จินใจเย็น.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๒๖๑๑๖๗.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๔,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	สสอ.งาว ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๐	มีการดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	√	√			มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร	ไม่มีข้อร้องเรียน	-บุคลากรปฏิบัติตามถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรมยึดหลักค่านิยมร่วม MOPH	๔,๐๐๐	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		√			เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมขึ้นและบุคลากรปฏิบัติตามถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรมยึดหลักค่านิยมร่วม MOPHมาใช้ในชีวิตประจำวันในการทำงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									

<p>๓. กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<p>บุคลากร รับทราบนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรดำเนินการ ตามนโยบายและ ไม่มีเรื่องทุจริต คอร์รัปชันและยึด หลักเศรษฐกิจ กรรมพอเพียง</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>	<p>√</p>	<p>√</p>			<p>มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในหน่วยงาน</p>
<p>๔. โครงการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูผู้มี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ -คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวด รางวัลต่างๆเช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการดีเด่น</p>	<p>บุคลากร รับทราบนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่จำทำ ความดี</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>	<p>√</p>	<p>√</p>			<p>บุคลากรปฏิบัติตนเป็นคนดี มี คุณธรรม จริยธรรม</p>
<p>๕.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - ประเพณีสงกรานต์ - ทำบุญถวายเป็นพุทธบูชา - ทำบุญวิสาขบูชา - ทำบุญอาสาฬหบูชา - ทำบุญวันเข้าพรรษา - จัดงานแสดคมุทิตาจิตแก่ผู้ เกษียณอายุราชการ</p>	<p>บุคลากรมีการ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีความ รักสามัคคี</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>	<p>√</p>	<p>√</p>			<p>บุคลากรร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ</p>
<p>๖.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ ๑. จิตอาสาพัฒนา - ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน Big Cleaning day วัด ที่สาธารณะ - ปลูกต้นไม้ ๒. จิตอาสาภัยพิบัติ ๓. จิตอาสาเฉพาะกิจ</p>	<p>๑.บุคลากร สาธารณสุข สมัครเป็นจิต อาสา ๙๐๔ วปร. ร้อยละ ๑๐๐ ๒. เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีความ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม มี ความสุขที่ได้ทำ ความดี</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>	<p>√</p>	<p>√</p>			<p>สร้างจิตสำนึกในการทำความดี เพื่อความสามัคคี เพื่อพัฒนา สิ่งแวดล้อมที่ดี</p>

๗.โครงการปลูกพืชผักสวนครัว/ สมุนไพรปลอดสารเคมีในหน่วยงาน และในครัวเรือน	ปลูกพืชผักสวน ครัว/สมุนไพร ปลอดสารเคมีใน หน่วยงานและใน ครัวเรือนร้อยละ ๕๐	มีผักสวนครัว/ สมุนไพร ปลอด สารเคมีไว้ รับประทาน ส่งผลที่ดีต่อ สุขภาพ ประหยัด พอเพียง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	√	√			ผักสวนครัว/สมุนไพร ปลอด สารเคมีไว้รับประทาน ส่งผลที่ดีต่อ สุขภาพ ประหยัดพอเพียง
---	--	---	--------------------	----------------------------	---	---	--	--	---

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๕๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๒...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์....๑๒...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๕๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑๒...แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐...เดือน

ผู้รายงาน



(นายพิชญ์ จินใจเย็น)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติ



(นายสุทธิศักดิ์ ชีระเชื้อ)

สาธารณสุขอำเภอองาว