

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คปสอ.จาว จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ(People excellence)

ประเด็น / การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) : 1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. ร้อยละของอำเภอที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ

3. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีองค์กรที่มีความสุข (Happy Workplace)

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน : ปี / 2562 รพ.จาวมีเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 182 คน / สสอ.จาวและรพ.สต.ทุกแห่งมี จนท.รวม 78 คน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
1	รหัสโครงการ 050301							
	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ		คปสอ.จาว	- มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ				
	1.การบริหารจัดการอัตรากำลัง (Human Resource Management:HRM)		คปสอ.จาว					
	1.1 ทบทวนคณะกรรมการ CHRO คปสอ	1 คณะ	คปสอ.จาว	มีคำสั่งแต่งตั้ง			พ.ย.-62	
	ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพและทุกระดับ						พ.ย.-62	
	1.2 ประชุมคณะกรรมการ CHRO อำเภอร่วมกับการประชุม คปสอ.	คกก. CHRO	คปสอ.จาว	- รายงานการประชุม			ตค.62 - กย63	
		ครบองค์ประชุม/รายไตรมาส						
	1.3 วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านกำลังคน กำหนดผู้รับผิดชอบระดับอำเภอ	2 ครั้ง /ปี	คปสอ.จาว	ข้อมูลบุคลากร	-	-	ตค.62	
	วิเคราะห์อัตรากำลังทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ			มีความครบถ้วน			มี.ค.-63	
	เชิงปริมาณ : ครอบคลุม FTE	ทุกวิชาชีพ/รายไตรมาส		และเป็นปัจจุบัน				
	เชิงคุณภาพ : ความสอดคล้องกับการจัดบริการและ Service Plan	ทุก SP/รายไตรมาส						
	1.4 - การพัฒนาคุณภาพฐานข้อมูลบุคลากร HROPS	บุคลากรทุกประเภทการจ้าง/รายไตรมาส	คปสอ.จาว	บริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ				
	การลงข้อมูลในระบบ HROPS							
	- รายงานข้อมูลอัตรากำลังตามแบบฟอร์มที่ สสจ. กำหนด ทุกประเภทการจ้าง	รายไตรมาส		1.ข้อมูลบุคลากรมีความถูกต้อง			5 ม.ค. 63	
	- รายงานความเคลื่อนไหวอัตรากำลัง			ความครบถ้วนและ			5 เม.ย. 63	
	(บุคลากรออกหรือเข้าใหม่) หรือมีการจ้างผู้พิการ			เป็นปัจจุบัน			5 ก.ค. 63	
				2.ส่งข้อมูลตามกำหนดเวลา			5 ต.ค. 63	
							พ.ย.62-ธ.ค.63	
	1.5 กรณีสูญเสียบุคลากร จัดทำหนังสือขอทดแทนตำแหน่งว่างไปทีสสจ. ให้เป็นปัจจุบัน	คกก. CHRO	คปสอ.จาว					
		ครบองค์ประชุม/รายไตรมาส						
	2.การวางแผนอัตรากำลัง (Human Resource Planing)							
	2.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี และแผน 5 ปี	1 ครั้ง	คปสอ.จาว	มีแผนอัตรากำลังปีงบประมาณ 2563 - 2567			ม.ค. 63	
	สอดคล้องกับ Service Plan และ Service Blueprint							

	สายงาน แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ (Primary care Secondary & Tertiary care และ Excellence) และสหวิชาชีพ							
	ให้ครอบคลุมทุกระดับทั้งในส่วนของ							
	1.สมรรถนะบุคลากร		คปสอ.จว					
	1.กำหนดสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ	2 ครั้ง		ผลการประเมินสมรรถนะ	ไม่ใช้งบ		พ.ย.62	
	ทั้งส่วนบริการและสนับสนุนบริการ			หลัก และสมรรถนะตาม			มี.ค.-63	
	2.ประเมินสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ			บทบาทหน้าที่ของบุคลากร				
	ทั้งส่วนบริการและสนับสนุนบริการ			ทุกระดับมากกว่าร้อยละ 80				
	2.เตรียมความพร้อมบุคลากร		คปสอ.จว					
	1.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	15 คน		1.บุคลากรใหม่ผ่านการปฐมนิเทศ 100%	ไม่ใช้งบ		ต.ค.62	
				2.ข้าราชการใหม่ผ่านการทดลองงาน 100%			มี.ย.63	
	2.เตรียมผู้เชี่ยวชาญราชการ	7 คน	คปสอ.จว	เกษียณอายุราชการอย่างมีคุณค่า	35,000	UC	ก.ย.63	
	2.2 วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านกำลังคน เพื่อวางแผนการ บริหารกำลังคน ทดแทนในส่วนของการเกษียณอายุราชการ และลาออก จากราชการเพื่อ	1 ครั้ง	คปสอ.จว	1. รายงาน การวิเคราะห์			ม.ค. 63	
	* วางกำลังคนทดแทน	9 คน	คปสอ.จว	2. ตำแหน่งว่างลดลงตาม เป้าหมายที่กำหนด				
	* บริหารตำแหน่งว่าง	7 คน						
	2.3 การบริหารจัดการกำลังคนเป็นแบบ One Province One Hospital One resource ในทุกวิชาชีพ		คปสอ.จว	1. มีแผนบริหารกำลังคน 2. มีอัตรากำลังที่เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน				
	1. จัดทำแผนกระจายอัตราค่าจ้างหรือshare ทรัพยากรร่วมกัน จัดให้มีการหมุนเวียนบุคลากรในสายสหวิชาชีพทั้ง							
	* พยาบาล							
	- ระหว่าง รพช.กับ รพ.สต.ใหม่พัฒนา	2วัน/เดือน						
	- ระหว่าง รพช.กับ รพ.สต.ทุกแห่ง	1วัน/อาทิตย์						
	* ทันตภิบาล							
	* แพทย์ /เภสัชกรรม / กายภาพ NCD clinic 3 วัน/เดือน	3 วัน/เดือน						
	2. การใช้ระบบโซน /แม่ข่ายการช่วยเหลือกันระหว่างโซน							
	2.4 สรุปรายงานปัญหา อุปสรรคแก่ คปสอ./จังหวัด		คปสอ.จว	- มีรายงานเสนอต่อ ผู้บริหารเพื่อช่วยจัดการ ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น			ทุกไตรมาส	
	ทุกไตรมาส							
	3.โครงการผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ (Development : HRD)							
1	โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์		คปสอ.จว	มีจำนวน - งานวิจัย 5 เรื่อง - นวัตกรรม 7 เรื่อง - ผลิตภัณฑ์ชุมชนที่คิดค้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอด - เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่คิดค้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอด				
	1. ทบทวนคณะทำงานระดับอำเภอ	คปสอ./รายไตรมาส		1.รพ.สต. สสอ. และ				

	2. ประชุมคณะกรรมการ			กลุ่มงาน รพ.มีผลงาน				
	3. ชี้แจง จนท.รพ.สต. ,สสอ.,รพช. (บูรณาการประชุม คปสอ/ประชุมคณะบริหารสาธารณสุขอำเภอ.....)	1 ครั้ง		วิจัย/R2R/นวัตกรรม				
	4. อบรมเชิงปฏิบัติการการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพดูแลผู้ป่วยในงานประจำ (วิทยากรจากมหาวิทยาลัยพะเยา)	6 ครั้ง 30 คน		อย่างน้อยหน่วยงาน ละ 1 เรื่อง	71,000	UC		
	ระยะที่ 1 ตั้งคำถามวิจัย เค้าโครงวิจัย เครื่องมือวิจัย&ฐานข้อมูลวิจัย			2.คปสอ. มีผลงานวิจัย				
	ระยะที่ 2 การวิเคราะห์ทางสถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์และตารางนำเสนอผลวิจัย			R2R ระดับจังหวัด				
	ระยะที่ 3 ติดตามความก้าวหน้าของงาน			ระดับเขต ระดับภาค				
	ระยะที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูล และแปลผลวิเคราะห์			และระดับประเทศ				
	ระยะที่ 5 เขียนรายงานวิจัยแบบเตรียมส่งตีพิมพ์วารสารวิชาการ			3.มีผลงานเข้า				
	ระยะที่ 6 นำเสนอผลการวิจัย			ร่วมนำเสนอใน				
	5. ประชุมนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานคุณภาพ, CQI, นวัตกรรมงานวิจัย/R2R ระดับอำเภอ	1 ครั้ง/คน 30 คน		การประชุมวิชาการ	50,000	UC	สค.63	
				ระดับ				
				- เขต 2 เรื่อง				
				- ภาค 2 เรื่อง				
				- ประเทศ 3 เรื่อง				
	6. ประชุมนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการวิจัย/R2R ระดับจังหวัด	เรื่อง/ 30 คน					สค.63	
	7. ส่งผลงานที่ได้รับคัดเลือกนำเสนอระดับเขต,ภาคและประเทศ						ปิงปม. 63	
2	พัฒนาบุคลากร โดยให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเอง Individual self Learning ผ่านระบบ E-Learning	บุคลากรทุกคน	คปสอ.จาว				ตค62-กย63	
	โดยให้บุคลากรเข้าร่วมลงทะเบียน ในเว็บไซต์ต่าง ๆ	จนท.ใน คปสอ.	คปสอ.จาว	- มีเอกสารรับรองการ	6,000		ต.ค.62-ก.ย.63	
	1. http://http://ocsc.chulaonline.net/main/default/52.asp	240 ทั้งหมด/		อบรมหลักสูตรต่าง ๆ				
	เพื่อเข้าร่วมอบรมระบบ E-learning online ของ กพ.	100%		4 หลักสูตร/คน/ปี				
	2. www.Application หรือ YouTube ตามความสนใจ							
3	การพัฒนา core competency ด้าน digital competency Internet ,Cloud, Applications, Technology	จนท.คปสอ.จาว จำนวน 240 คน	คปสอ.จาว	- บุคลากรมีทักษะด้าน Digital เพิ่มขึ้น	6,000		มค. - กย .63	
	3.1 กลุ่มผู้บริหาร	ผช สสอ หัวหน้าฝ่าย	คปสอ.จาว	- เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้า				
	- เข้าร่วมอบรมการใช้ SPSS ในการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบตอบรับของ Google Form	จำนวน 12 คน		หมายได้รับการอบรม				
	- เข้าร่วมอบรมการทำ Pivot Table จากข้อมูล Data Exchange			ตามแผนมากกว่า				
	- เข้าร่วมประชุม การสร้างสื่ออินโฟกราฟิกด้วยโปรแกรม powerpoint			ร้อยละ80				
	3.2 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศ	IT จำนวน 30 คน	คปสอ.จาว	- ข้อมูลมีความถูกต้อง	36,000	CU	ต.ค.62-ก.ย.63	ไม่ตรี,ธนวัฒน์
	- เข้าร่วมประชุมหลักสูตร การวางระบบ Server			ครบถ้วน ทันเวลา				
	- เข้าร่วม อบรม MySQL for Developer							
	- เข้าร่วมอบรม PHP using Laravel FrameworkFramework							
	3.3 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานบริการ							
	- เข้าร่วมอบรมเรื่องฐานข้อมูลเบื้องต้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องฐานข้อ	จำนวน -20 คน (Itและ CM)	คปสอ.จาว	- ข้อมูลมีความถูกต้อง	3,000	CU	ต.ค.62-ก.ย.63	อักษร,พิมพร
	- เข้าร่วมอบรมการพัฒนาเว็บประชาสัมพันธ์ด้วย Google Site เพื่อสร้างทักษะในการสร้าง	จำนวน 240 คน (Itและ CM)		ครบถ้วน ทันเวลา				
	- อบรมความเข้าใจ และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามหลักสูตร กพ	จำนวน 240 ครั้ง ครั้งละ 50 คน						
4	การจัดทำ KM ในองค์กร,conference คลินิกวิชาการ เพื่อเพิ่มศักยภาพ	จนท.คปสอ.จาว	คปสอ.จาว	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม	-	-	ม.ค.63-กย.63	

	ด้านความรู้ ทักษะ ภายในหน่วยงาน โดยจัดทำ เวทีวิชาการทุกเดือน	จำนวน 190 คน		เวทีวิชาการอย่าง น้อยร้อยละ 80 (เดือนละ 1 ครั้ง)				
5	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร							
	3.1 กลุ่มผู้บริหาร							
	1.1 อบรมหลักสูตร ผบต.	รอง หน.กลุ่มงานในสสจ., หน.งานระดับอำเภอ, ผอ.รพสต. จำนวน 4 คน หัวหน้างานกลุ่มงานการพยาบาล จำนวน 2 คน	คปสอ.จว รพ.จว	1. บุคลากรมีทักษะใน การวางแผน กำกับ ติดตาม 2.บุคลากรมีความ			ตค.-62-กย.63	
	1.2 อบรมหลักสูตร ผบก.	หน.งานระดับจังหวัด ผอ.รพช.,สสอ.,ผู้ช่วยสสอ. จำนวน 2 คน หัวหน้าพยาบาล /1 คน	คปสอ.จว	สามารถในการวางแผน บริหารจัดการทรัพยากร 3. เตรียมบุคลากรเข้า				
	1.3 พัฒนาสมรรถนะรองผู้อำนวยการ รพ.F2	รอง ผอ. จำนวน 3 คน	คปสอ.จว	ผู้ตำแหน่งผู้บริหาร				
	1.4 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการพยาบาล	หัวหน้าพยาบาล /1 คน หัวหน้างานกลุ่มงานการพยาบาล จำนวน 5 คน						
	เภสัชกร							
	- อบรมการใช้สารสกัดัญชาทางการแพทย์	จำนวน 1 คน	รพ.จว	- มีรู้เพิ่มมากขึ้น	8,420	UC	มี.ย.-63	ภาณุ
	- อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	จำนวน 1 คน	รพ.จว	ความสามารถในการดูแล ผู้ป่วย	6,480	UC	ธ.ค.-63	ภาณุ
	ทันตกรรม	จำนวน 3 คน	รพ.จว	- มีทัศนคติที่ดีที่มีความรู้				
	- โครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากร ปี 2563	จำนวน 1 คน	รพ.จว	ความสามารถในการดูแลผู้ป่วย	17,500	UC	ธ.ค.-63	วรวงษ์
	- โครงการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการทันตบุคลากร ปี 2563	จำนวน 2 คน	รพ.จว		14,500	UC	ธ.ค.-63	วรวงษ์
	เทคนิคการแพทย์							
	- โครงการประชุมวิชาการสมาคมเทคนิคการแพทย์ ประจำปี 2563	จำนวน 1 คน	รพ.จว	ความสามารถในการดูแลผู้ป่วย	10,000	UC	UC	ไวยวริทธิ์
	- ประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์/เชิงปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์	จำนวน 1 คน	รพ.จว		10,000	UC	UC	ไวยวริทธิ์
	กายภาพบำบัด	จำนวน 4 คน	รพ.จว					
	อบรมโครงการหลักสูตรนักกายภาพบำบัดชุมชน คลินิกหมอครอบครัว	จำนวน 1 คน		เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	20,000	UC	ต.ค.62 - ก.ย.63	จุฑามาศ
	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Management of cervical disorders: Assessment to recovery	จำนวน 1 คน		เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	10,000	UC	2 - 4 ธ.ค. 63	จุฑามาศ
	อบรมวิชาการเพิ่มพูนความรู้การจัดการโรคทางกายภาพบำบัด	จำนวน 1 คน		เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	10,000	UC	ต.ค.62 - ก.ย.63	จุฑามาศ
	อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	จำนวน 1 คน		เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	10,000	UC	ต.ค.62 - ก.ย.63	ศวีวรรณ
	หน่วยงานสนับสนุนบริการ เช่น พัสดุ ธุรการ การเงิน ,ประกันสุขภาพ	จำนวน 18 คน	รพ.จว	เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในงานตนเอง	180,000	UC	ต.ค.62 - ก.ย.63	เอื้องไพร,โมตรี
	1. งานประชุมวิชาการ							
	1.1 ประชุมวิชาการระดับประเทศ	10 คน	คปสอ.จว					
	1.2 ประชุมองค์กรพยาบาลระดับอำเภอเพื่อทบทวนอัตราค่าสิ่ง บทบาท การกิจ ให้สอดคล้องกับนโยบาย และควบคุมกำกับมาตรฐานวิชาชีพ							
	1.3 ร่วมประชุมชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนระดับประเทศ							

2. อบรมหลักสูตร 4 เดือน							
2.1 อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น รุ่นที่ 1	-						
2.2 อบรมพยาบาล system manager NCD หลักสูตร 4 เดือน	-						
2.3 อบรมพยาบาลหลักสูตรเวชปฏิบัติครอบครัว 4 เดือน	-						
2.4 อบรมหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิบัตร สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน หลักสูตร 4 เดือน	-						
2.5 อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) หลักสูตร 4 เดือน	-						
2.6 เวชปฏิบัติทางการพยาบาล(รักษาพยาบาล)	-						
2.7 บริหารการพยาบาล							
2.8 การพยาบาลควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	-						
2.9 การพยาบาลผู้สูงอายุ	-						
2.10 การพยาบาลมารดาและทารก	-						
2.11 เวชศาสตร์ฉุกเฉินทางการพยาบาล	-						
2.12 การพยาบาลไต CAPD	-						
2.13 การพยาบาลเด็ก	-						
2.14 การพยาบาลผู้ใหญ่(อายุรศาสตร์ และศัลยศาสตร์)	-						
2.15 การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ(ICU)	-						
3. งานการพยาบาลผู้ป่วยใน							
3.1 อบรมการดูแลผู้ป่วย							พรรณเพ็ญ
3.1.1 การพยาบาล Palliative care	พยาบาล / 2 คน	รพ.จาว			6,740		
3.1.2 การพยาบาล Intermediate care	พยาบาล / 2 คน	รพ.จาว			6,740		
3.1.3 การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	พยาบาล / 2 คน	รพ.จาว			6,740		
3.1.4 อบรมเรื่อง Wound Management/การพยาบาลผู้ป่วยคาสายและห่อ	พยาบาล / 2 คน	รพ.จาว			6,740		
3.1.5 อบรมการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและหัวใจ	พยาบาล / 2 คน	รพ.จาว			6,740		
3.2 อบรมบันทึกทางการพยาบาล	พยาบาล / 2 คน	รพ.จาว			7,000		
3.3 ประชุมงานวิจัย/นำเสนอผลงานวิจัย	พยาบาล / 2 คน	รพ.จาว			7,000		
3.4 อบรม IC.	พยาบาล / 2 คน	รพ.จาว			7,000		
3.5 อบรม Advanced CPR	พยาบาล / 2 คน	รพ.จาว			40,000		
3.6 อบรม Basic CPR							
4.งานห้องคลอดและฝากครรภ์							
4.1 อบรมภาวะฉุกเฉินมารดาและทารก	พยาบาล/20 คน	รพ.จาว			2,600		กนกวรรณ
4.2 ประชุมวิชาการงานอนามัยแม่และเด็ก เขต 1 (จังหวัดเชียงราย)	พยาบาล/ 2 คน	รพ.จาว			4,300		
4.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกคลอด	พยาบาล/ 20 คน	รพ.จาว			2,600		
4.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฝากครรภ์คุณภาพ	พยาบาล / 20 คน	รพ.จาว			2,600		
4.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเขียน Individual Care Plan กลุ่มฝากครรภ์ และคลอดที่มีภาวะเสี่ยงสูง	จำนวน 20 คน	รพ.จาว			2,600		
4.6 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่องการใช้เครื่องมือประเมินพัฒนาการเด็ก							

5.งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน								สมคิด
5.1	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (กทม.) Program of Nursing Specialty in Emergency	พยาบาล/1 คน		ECS คุณภาพผ่านเกณฑ์	105,000	UC	ส.ค.-63	
5.2	อบรมหลักสูตรพยาบาลผู้ประสานการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ(รพ.ลำปาง)	พยาบาล/1 คน		CPG อุบัติเหตุ	480	UC	ส.ค.-63	
5.3	จัดบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตร EMT-B	-	-	-	-	-	-	-
5.4	จัดอบรมพัฒนาความรู้และทักษะการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การดูแลผู้บาดเจ็บ ฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุแก่บุคลากรสาธารณสุข อพพร. และเจ้าหน้าที่กู้ภัย	50 คน	รพ.จว	ความถูกต้องการดูแล ณ จุดเกิดเหตุ	6,500	UC	ก.ค.-63	
6.งานป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ IC								ศศิวิมล
6.1	ฟื้นฟูความรู้เฉพาะทางสำหรับ INC (ลำปาง,เชียงใหม่)	พยาบาล / 1 คน			4,500	UC	ต.ค.62-ก.ย.63	
6.2	อบรมเฉพาะทาง ICWN ระยะดำเนินการ 2 สัปดาห์ (เชียงใหม่)	พยาบาล / 1 คน			5,200	UC	ต.ค.62-ก.ย.63	
6.3	ประชุมวิชาการ INC Forum 2563 (เชียงใหม่)	พยาบาล / 1 คน				UC	ต.ค.62-ก.ย.63	
6.4	เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมฟื้นฟูความรู้เชิงปฏิบัติการ การป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาลโดยวิทยากร หรือ INC	จนท.รพ.จว รพ.สต. รวม 200 คน	รพ.จว		5,000	UC	ต.ค.62-ก.ย.63	
6.5	อบรมงานจ่ายกลาง ของชมรมจ่ายกลางแห่งประเทศไทย หรืองานจ่ายกลาง สัญจรภาคเหนือ							
6.6	ฟื้นฟูความรู้เชิงปฏิบัติการ งานจ่ายกลางแก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต.							
6.7	ศึกษาดูงาน งานจ่ายกลาง นอกสถานที่							
6.7	สนับสนุน/ส่งเสริมให้ได้รับการอบรมความรู้ด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							
7.งานผู้ป่วยนอก								อักษร
จัดบุคคลเข้ารับการอบรมความรู้รายโรค								
1.	COPD	พยาบาล/ 1 คน		อ่าน spirometry ได้	20,000	UC		
2.	Advance ICD 10	พยาบาล/ 1 คน			6,000	UC		
3.	Thalassemia	พยาบาล/ 1 คน			6,000	UC		
4.	Warfarin Clinic	พยาบาล/ 1 คน			6,000	UC		
5.	ตา	พยาบาล/ 1 คน		F/C	6,000	UC		
6.	มะเร็ง	พยาบาล/ 1 คน			6,000	UC		
7.	TB	พยาบาล/ 1 คน			6,000	UC		
8.	NCD	พยาบาล/ 4 คน			60,000	UC		
8.การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรระหว่างประจำการตามแผนการพัฒนาบุคลากร (ฝึกปฏิบัติ รพ.ลำปาง และ รพ.เกาะคา)								
8.1	การอบรมฟื้นฟูวิชาการด้านห้องผ่าตัด	-	-	-	-	-	-	-
8.2	ส่งพยาบาลฝึกทักษะการส่งเครื่องมือผ่าตัด	-	-	-	-	-	-	-
8.3	ส่งพยาบาลฝึกทักษะ งาน ICU	-	-	-	-	-	-	-
8.4	ส่งพยาบาลฝึกทักษะ งาน ER	พยาบาล/ 4 คน	-	-	-	-	-	-
8.5	ส่งพยาบาลฝึกทักษะ ห้องคลอด	พยาบาล/ 4 คน	-	-	-	-	-	-
9.การพัฒนาวิชาการและศักยภาพบุคลากรด้าน วิชาการ								
9.1	การฟื้นฟูด้านสุขภาพจิตและจิตเวช (เชียงใหม่)	พยาบาล/ 1 คน		แนวทางการดูแล	5,000	UC		ศศิวิมล
9.2	การประชุมวิชาการด้านยาเสพติด ประจำปี (กทม.)	พยาบาล/ 1 คน		แนวทางการดูแล	7,000	UC		ดวงสมร

9.3	อบรมจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	พยาบาล/ 2 คน	รพ.งาว		10,000	UC		ศศิวิมล
9.4	อบรมสมาคมโรคเอดส์ แห่งประเทศไทย	พยาบาล/ 1 คน	รพ.งาว		12,000	UC		อรพิน
9.5	ประชุมวิชาการ Nurse case manager							
9.6	อบรมวิชาการโรคไตเรื้อรัง							
9.7	อบรมวิชาการผู้ป่วยโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง	พยาบาล/ 1 คน	รพ.งาว		12,000	UC		ปรานอม
9.8	อบรมหลักสูตรการพัฒนาการลงรหัสโรค ICD 10 (Advance) (กทม.)	พยาบาล/ 1 คน			12,000	UC		
9.9	ฟื้นฟูการไกล่เกลี่ยทางการแพทย์	-	-	-	-	-	-	-
9.10	อบรมฟื้นฟูวิชาการโรคหลอดเลือดสมอง	พยาบาล/ 1 คน	รพ.งาว		12,000	UC		เครือวัลย์
9.11	จัดบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย service plan ต่างๆ เช่น stroke, MI, trauma, sepsis และงานในหน้าที่รับผิดชอบ IS, Head injury, UGIH, ระเบิด, พิษสุนัขบ้า	พยาบาล/ 1 คน			6,000			
10.งานคุณภาพ								
10.1	หลักสูตร HA 601	4 คน	รพ.งาว	ผู้เข้ารับการอบรม	40,200	UC	12-14 กพ.63	นางรุจิรา
ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล				เข้าใจมาตรฐานระบบ				
				บริหารความเสี่ยง นำ				
				ไปประยุกต์ใช้ในโรง				
				พยาบาลได้อย่างมีประ				
				สิทธิภาพ				
10.2	หลักสูตร HA 602	2 คน	รพ.งาว	ผู้เข้ารับการอบรม	20,420		1-3 เม.ย.63	
คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก				สามารถวางระบบบริ				
				หารความเสี่ยงทาง				
				คลินิกทั้งในระดับภาพ				
				รวมและระดับทีมดูแล				
				ผู้ป่วย				
10.3	หลักสูตร HA 501	2 คน	รพ.งาว	ผู้เข้ารับการอบรม	20,420		22-24 เม.ย.63	
การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ				เข้าใจมาตรฐานระบบ				
				การถอดรหัสมาตรฐาน				
				การนำมาตรฐานสู่การ				
				ปฏิบัติ ผ่านการ				
				ประยุกต์ใช้ 3C-PDSA				
10.4	หลักสูตร HA 401	4 คน	รพ.งาว	ผู้เข้ารับการอบรม	42,200		29 เม.ย.-1 พ.ค.63	
				เข้าใจมาตรฐานระบบ				
				การถอดรหัสมาตรฐาน				
				การนำมาตรฐานสู่การ				
				ประยุกต์ใช้ 3C-PDSA				
11.	สาธารณสุขสร้างสุข Happy Heart Happy Soul	240 คน	คปสอ.งาว	1. บุคลากรในองค์กร มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	568,800			
พัฒนาบุคลากร องค์กรจัดการความสุข (Happiness OKRs) คปสอ.งาว				2. สร้างความรักความผูกพัน และภาคภูมิใจ				
				3. เป็นองค์กรคุณธรรม				

<p>กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>1.บุคลากรสาธารณสุขสมัครเป็นจิตอาสาในโครงการ "เราทำดีด้วยหัวใจ"</p> <p>2.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์</p> <p>3.การพัฒนาค่านิยมสู่วัฒนธรรมที่ดี</p> <p>3.1 งานรณรงค์ห้าห้า</p> <p>3.2 กิจกรรมถวายเทียนพรรษา</p> <p>3.3 การทำบุญประจำปีโรงพยาบาลจาว</p> <p>3.4 ทำบุญสืบชะตาหน่วยงาน</p> <p>3.5 ทำบุญตักบาตรวันสำคัญ</p>	240 คน	คปสอ.จาว					
<p>- Happy Work Life</p> <p>จัดทำบันไดวิชาชีพ ให้ครอบคลุมทุกวิชาชีพและติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาแต่ละวิชาชีพ ทั้งด้าน</p>		คปสอ.จาว	มั่นใจในอาชีพ ,รายได้ของตน				
<p>กิจกรรมตาม ITA : การพัฒนาชมรมจริยธรรม ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม</p> <p>- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>- ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม</p> <p>- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม</p>	สสอ. 1 ชมรม + รพช. 1 ชมรม	คปสอ.จาว	มีชมรมจริยธรรม ลงทะเบียนเรียบร้อยใน... มีแผนปฏิบัติการ.....			ตลอดทั้งปี	หนก. บริหารทั่วไป บริหารทรัพยากร

1,624,020

