

ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง จังหวัดลำปาง

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง จังหวัดลำปาง จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง จังหวัดลำปาง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง จังหวัดลำปาง มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว จังหวัดลำปาง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self –dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะบริหารจัดการและที่ปรึกษากลุ่มชมรม STRONG สสอ.งาว

๒.๑	นายสุทธิศักดิ์	ธีระเชื้อ	สาธารณสุขอำเภอ	ประธานกรรมการ
๒.๒	นายพิษณุ	จินใจเย็น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๒.๓	นายธเนศวร์	สมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔	นางพิมพ์พร	ณ ลำปาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒.๕	น.ส.รัตติพันธ์	เรื่อนนาค	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๒.๖	น.ส.บุษบา	อินเขียว	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและเลขานุการ
๒.๗	นางแสงสว่าง	สุตา	ผอ.รพ.สต.บ้านสบป่อง	กรรมการ
๒.๘	นางสุภาพร	ยอดมณี	ผอ.รพ.สต.บ้านพร้าว	กรรมการ
๒.๙	นายณธกร	บุญเสรีรัฐ	ผอ.รพ.สต.บ้านแม่แป้น	กรรมการ
๒.๑๐	นางมะยุเรียม	รุ่งเจริญอารีจิตต์	ผอ.รพ.สต.บ้านแหงใต้	กรรมการ
๒.๑๑	นายประทีน	เครื่องชัย	ผอ.รพ.สต.บ้านสบพลึง	กรรมการ
๒.๑๒	นายพรหมสยาม	ปิยะโสภา	ผอ.รพ.สต.บ้านอ่อนเหนือ	กรรมการ
๒.๑๓	นายมานิต	รัตนธนากร	ผอ.รพ.สต.บ้านหวด	กรรมการ
๒.๑๔	นายวีระชัย	ชงโคสันติสุข	ผอ.รพ.สต.บ้านใหม่พัฒนา	กรรมการ
๒.๑๕	นายบัญชา	ไชยานนท์	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยหก	กรรมการ
๒.๑๖	นางอัญชลลา	รัตนธนากร	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำจ๋า	กรรมการ
๒.๑๗	นางธมลวรรณ	วราภฤทธิกุล	ผอ.รพ.สต.บ้านบ่อห่อ	กรรมการ
๒.๑๘	นายบุญธรรม	บุญนิล	ผอ.รพ.สต.บ้านดอกคำใต้	กรรมการ

ชมรม STRONG
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการชมรม STRONG สสอ.งาว

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(มือถือ)..... E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG สสอ.งาว

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ งาว จังหวัดลำปาง

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ชมรม STRONG สสอ.งาว
สำนักงานสาธารณสุขอำเภองาว จังหวัดลำปาง

ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

คุณสมบัติ :

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภองาว จังหวัดลำปาง
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG สสอ.งาว

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สสอ./รพ.สต.	โทรศัพท์มือถือ
๑	นายสุทธิศักดิ์ ธีระเชื้อ	สาธารณสุขอำเภองาว	สสอ.งาว	๐๙๕๖๙๘๔๐๖๒
๒	นายพิษณุ จินใจเย็น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.งาว	๐๘๖๖๕๕๙๓๑๙
๓	นายธนวัฒน์ สมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.งาว	๐๙๗๙๒๐๔๓๙๐
๔	นายพิมพร ณ ลำปาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.งาว	๐๘๙๕๕๗๓๙๐๐
๕	น.ส.รัตติพันธ์ เรือนนาค	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.งาว	๐๙๓๒๖๑๒๓๑๑
๖	น.ส.บุษบา อินเขียว	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.งาว	๐๙๘๘๕๓๒๘๒๔
๗	นางแสงสว่าง สุตา	ผอ.รพ.สต.บ้านสบป้อน	รพ.สต.บ้านสบป้อน	๐๙๒๓๙๐๔๔๙๘
๘	นางสุภาพร ยอดมณี	ผอ.รพ.สต.บ้านพร้าว	รพ.สต.บ้านพร้าว	๐๘๘๔๘๕๐๐๕๒
๙	นายณัฏกร บุญเสริม	ผอ.รพ.สต.บ้านแม่แป้น	รพ.สต.บ้านแม่แป้น	๐๘๘๗๖๙๗๔๙๙
๑๐	นางมะยุเรีย รุ่งเจริญอารีจิตต์	ผอ.รพ.สต.บ้านแหงใต้	รพ.สต.บ้านแหงใต้	๐๘๑๖๘๑๔๖๔๑
๑๑	นายประทีน เครื่องชัย	ผอ.รพ.สต.บ้านสบพลึง	รพ.สต.บ้านสบพลึง	๐๙๓๐๓๗๒๙๓๙
๑๒	นายพรหมสยาม ปิยะโสภา	ผอ.รพ.สต.บ้านอ่อนเหนือ	รพ.สต.บ้านอ่อนเหนือ	๐๘๑๗๘๔๘๕๘๖
๑๓	นายมานิต รัตนนาร	ผอ.รพ.สต.บ้านหวด	รพ.สต.บ้านหวด	๐๘๑๗๔๖๙๔๖๖
๑๔	นายวีระชัย ชงโคสันติสุข	ผอ.รพ.สต.บ้านใหม่พัฒนา	รพ.สต.บ้านใหม่พัฒนา	๐๙๓๒๗๒๕๘๘๔
๑๕	นายบัญชา ไชยานนท์	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยหก	รพ.สต.บ้านห้วยหก	๐๘๑๗๙๖๔๘๘๙
๑๖	นางอัญชลา รัตนนาร	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำจ้ำ	รพ.สต.บ้านน้ำจ้ำ	๐๙๓๑๓๗๙๖๒๔
๑๗	นางธมลวรรณ วราฤทธิกุล	ผอ.รพ.สต.บ้านบ่อห้อย	รพ.สต.บ้านบ่อห้อย	๐๙๕๔๔๖๕๕๘๓
๑๘	นายบุญธรรม บุญนิล	ผอ.รพ.สต.บ้านดอกคำใต้	รพ.สต.บ้านดอกคำใต้	๐๘๕๕๘๖๙๔๕๕
๑๙	นางเนตรนภา สุริยะวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านน้ำจ้ำ	๐๘๗๙๒๘๗๙๕๙

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สตอ./รพ.สต.	โทรศัพท์มือถือ
๒๐	นางชณัฐรา ชงโคสันติสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสบปอน	๐๙๓๑๓๔๘๘๘๐
๒๑	นางบุญทริกา การเร็ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบ่อห้อม	๐๘๙๕๔๑๗๔๐๕
๒๒	นางปานชนก กาชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านพร้าว	๐๘๒๘๘๘๐๒๙๕
๒๓	นางกัลยา เข้มทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านแหงใต้	๐๘๙๕๕๓๗๗๕๖
๒๔	นางนัจฉรินทร์ บุญนิล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านแหงใต้	๐๖๓๓๓๘๘๒๓๓
๒๕	นางปรัชญา วงศ์อุปถ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสบพลึง	๐๙๑๘๕๓๔๕๒๙
๒๖	นายศรัณยู สืบจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสบพลึง	๐๙๓๑๓๘๒๗๑๑
๒๗	นางสาวรัฐญา ฉัตรแก้วสืบ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านสบพลึง	๐๘๗๖๖๐๗๓๐๔
๒๘	นางอรุณี อักษร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดอกคำใต้	๐๘๑๐๓๒๐๒๘๖
๒๘	นางอำพรทิพย์ อุตทาโท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดอกคำใต้	๐๘๖๑๘๘๐๙๔๑
๓๐	นางจิตติมา ศรีบุญเรือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านอ่อนเหนือ	๐๘๗๑๘๖๓๓๑๔
๓๑	นางกาญจนา ไชยานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านแม่แป้น	๐๙๓๐๓๘๔๘๖๔
๓๒	นางภัทรา เอื้อเพื่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหวด	๐๘๕๗๒๙๒๒๓๘
๓๓	นส.จันทร์ฉาย เสียงเย็น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบ่อห้อม	๐๘๙๖๓๕๘๖๖
๓๔	นายสุพรรณ ตันผัด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านพร้าว	๐๘๙๕๕๓๔๕๕๓
๓๕	นางอัจฉราภรณ์ วงศ์บุตร	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านพร้าว	๐๘๙๕๕๐๓๙๗๘
๓๖	น.ส.ปิยะพร โรคน้อย	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านสบปอน	๐๘๘๙๒๔๕๘๐๕
๓๗	น.ส.ประภัสสร วงศ์ปิ่น	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านแม่แป้น	๐๘๒๐๒๙๒๙๖
๓๘	นายจักรพันธ์ ว่านเกาน้อย	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านน้ำจ้ำ	๐๘๘๒๙๒๒๕๖๘
๓๙	นายสุทธิพงษ์ คำแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านอ่อนเหนือ	
๔๐	นายธนารักษ์ จตุกุลสันติสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านหวด	๐๙๐๘๙๓๒๕๓๖

ภาพกิจกรรมการประชุมเพื่อจัดตั้งชมรม STRONG สสอ.งาว
สำนักงานสาธารณสุขอำเภองาว จังหวัดลำปาง
ณ ห้องประชุมสสอ.งาว อ.งาว จ.ลำปาง วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓



ชมรม STRONG สสอ.งาว ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต

