

๑. ชื่อโครงการ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงอำเภอจาว จังหวัดลำปาง
๑. ประเภทโครงการ  ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔  แผนงานแก้ไขปัญหา  แผนงานปกติ
๒. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
ตัวชี้วัดหลัก (KPI) - เพื่อพัฒนาศักยภาพให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง ตัวชี้วัดรอง (PI) - รพ.จาว และ สสอ. จาวผ่านการประเมิน ITA	ร้อยละ

### ๓. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ การสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส รวมถึงระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในด้านการบริหารราชการ บริหารงานการเงินและบัญชีและงานพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ก็เป็นอีกระบบที่จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คปสอ.จาว จึงได้จัดทำ "โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง อำเภอจาว จังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓" ขึ้น

### ๔. วัตถุประสงค์ : ใช้หลัก (SMART)

- เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ
- เพื่อให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน/และตรวจสอบภายใน และสามารถดำเนินการประเมินความเสี่ยงและจัดทำกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงให้มีความถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
- เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการบัญชี และการพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี นโยบายและแผนงานโครงการ

**๕. เป้าหมาย : ระบุ****๕.๑. เป้าหมาย**

- เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ

**๕.๒ กลุ่มเป้าหมาย (Target population) ระบุกลุ่มคน หรือ Setting ที่จะไปดำเนินการให้ชัดเจน**

- จนท. รพ.งาว, สสอ.งาว และ รพ.สต. ในเขตพื้นที่งาว (รพ.สต.ติดดาว) จำนวน ๔๐ คน
- รพ.งาว, สสอ.งาว และรพ.สต.จำนวน ๑๒ แห่ง

**๖. กลยุทธ์/กลวิธี**

คปสอ.งาว ได้นำกลยุทธ์ ที่จะส่งเสริมให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังนี้

- การประชุม/อบรม ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ และระเบียบ และคุณธรรมความโปร่งใส

## ๗. วิธีการ/กิจกรรม

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ITA	←→												
๒ กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA		←→											
๓. ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาข้าราชการ/จรรยา ขรก. วินัย/ความรับผิดชอบ ให้เจ้าหน้าที่								๒๒					
๔. ติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภาครัฐ ITA	←												→

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

รายละเอียดการดำเนินงานตามผังกำกับโครงการ ( Gantt Chart) ที่แนบมาพร้อมนี้

## ๘. ผู้รับผิดชอบ :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก สำนักสาธารณสุขอำเภอจาว

หน่วยงานสนับสนุน โรงพยาบาลจาว จังหวัดลำปาง

โทร ๐๕๔-๒๖๑๑๖๗,๐๕๔-๒๖๑๒๕๖

๑. นายพิษณุ จินใจเย็น ผู้จัดการโครงการ

๒. นางเอื้องไพโร ชะเอ ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ

## ๙. การติดตามกำกับและประเมินผล :

## การติดตาม

## ๑) การรายงาน

- รายงานทะเบียนโครงการ ของ คปสอ.จาว
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ทุก ๓ เดือน
- รายงานโปรแกรมบริหารแผน สสจ.ลำปาง

## ๒) การประชุมติดตาม

- ประชุม คปสอ.จาว ทุกวันพฤหัสบดีที่ ๒ ของเดือน

## การประเมินผล

## ๑) ไขตัวชี้วัด

ร้อยละของโรงพยาบาลจาวและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาว ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA

## ๒) วิธีวัด/ข้อมูลสนับสนุน

- มีสรุปผลการประเมินผลเป็นรายไตรมาส

## ๓) เวลาที่จะประเมิน

- ประเมินผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน (ธันวาคม ๖๒, มีนาคม ๖๓, มิถุนายน ๖๓ และ กันยายน ๖๓)

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม วินัย และความรับผิดชอบต่อสังคม เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม พฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการและองค์กรมีระบบควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

## ๑๑. งบประมาณ :

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) ดังรายละเอียดต่อไปนี้  
 ๑.อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อนจรรยาข้าราชการ/จรรยา ขรก. วินัย/ความรับผิดชอบทางละเมิด  
 ให้เจ้าหน้าที่เป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

รายละเอียดงบประมาณ ใช้งบ UC รพ.งาว

- ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คนๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คนๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
 ( นายพิษณุ จินใจเย็น )  
 นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
 ( นายสุทธิศักดิ์ ธีระเชื้อ )  
 สาธารณสุขอำเภอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
 ( นายกฤษณ์ ทองบรรจบ )  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์ )  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจาก.....  
 ลงชื่อ.....  
 ( นายไมตรี มะเตปิน )  
 นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ